

DAB KLUBBEN

Gildbrovej 10

2635 Ishøj

Tlf. 40277057

Email: faellestillidsmand@boligafdeling.dk



22.11.2022

Til alle medlemmer i DAB-klubben

Referat fra generalforsamling Tirsdag d 22.11.2023 kl. 12.30

i selskabslokalet Carlsro Hallen Borgmester Gustav Jensens vej 15, 2610 Rødovre.

Referat:

Frokost serveret kl. 12.30-13.00

Holger Hansen bød velkommen til de 71 stemme berettiget. Mødet startede kl. 13.00.

1. Valg af dirigent
Henning Lind fra EFK valgt
2. Godkendelse af forretningsorden
Godkendt uden bemærkninger.
3. Valg af stemmeudvalg
Stig fra Bybjerget, Laurits fra Taastrup & Jeannet fra Sorgenfrivang
4. Bestyrelsens beretning
Holger læste beretningen op:

Endnu et år er gået på godt og ondt og jeg vil forsøge at komme ind på de forskellige ting der er sket i løbet af året.

Overenskomster og aftaler

I starten af april landede overenskomsten for ejendomsfunktionærerne som bestemt var godkendt. Der kan blandt andet nævnes at:

- Lønnen steg i 2023 med 961.98 kr. pr. måned og fra 01.03.2024 stiger lønnen 921.90 kr. pr. måned.
- Fritvalgsordningen som gik fra 5% op på 7% i 2023 og til 9 % til marts 2024.
- Overenskomsten giver ret til 8 dages frihed til efteruddannelse eller videreuddannelse. Hvis man ikke bruger dagene i indeværende år, kan der overføres op til 2 dages ikke forbrugt frihed, til uddannelse til efterfølgende år. Det betyder at der kan bruges 10 dage.

- Jeg vil på det kraftigste opfordre jer alle til at bruge kompetencefonden - den bugner af penge og alt bliver betalt både for dig og din arbejdsgiver. Så brug den endelig, da det er en investering i dig selv og din arbejdsplads.

Husk at pr. 31.12.2023 forlader ESL Serviceforbundet for at blive et selvstændigt forbund. Dette indebærer ikke nogle tab af de goder vi har, da vi stadig forbliver i fællesskabet som FH-forbund. Det vil sige, at hvis I har Alka som forsikringsselskab, vil betingelserne forblive uændrede.

Den centrale lokalaftale blev underskrevet d 05.07.2023. Dette blev også til forbedringer for dig og dine kollegaer. Jeg kan blandt andet nævne følgende:

- Beløbet for vejrligsovervågningen for en uge er hævet fra 1163 kr. til 1575 kr. pr. uge. Det nye er at bagvagten bliver honoreret med 855 kr. pr. uge.
- Til alle der har med tlf., e-drift samt e-syn har ret til skærmbiller efter behov og ikke som før hvor det var hvert andet år.
- Der er etableret et akutberedskab der kan tilkaldes, når der er behov for det. Pt. er det Dansk krisekorps tlf. 70227610
- Der gives de vaccinationer der er nødvendige, fx hepatitis A+ B influenza og lign. uden egenbetaling.
- I den centrale lokalaftale har vi også fået forhandlet, at det er tilladt at købe 4 fridage på fritvalgskontoen.
- Medarbejderen har til adgang til frugt dagligt.
- Sidst men ikke mindst vil jeg også lige fremhæve at medarbejderen har ret til en bisidder, hvis medarbejderen indkaldes til sygesamtale, eller samtaler om advarsler og opsigelser.

Nogle særaftaler udgår, eller er helt forsvundet fordi den centrale aftale har overhalet den.

Udskiftninger

Ved årsskiftet skete der en del rotation i DAB da vores HR-chef Pia Jeppesen valgte at stoppe, for at blive selvstændig. Dette kom som en bombe for mig, med sådan er livet nu engang. Erstatningen for Pia blev Kirsten Fris Hansen, som havde slået sine folder i juridisk afdeling i ca. 8 år hvilket ikke er et så dårligt bytte, når det nu skulle være. Vi havde en rigtig god forhandling med Kirsten og vores økonomidirektør Anders Kristensen - tak for det.

Derudover valgte vores miljøleder Karin Rask Kristensen også at sige op i starten af året. Jeg ved ikke om jeg er den direkte årsag, hvem ved. I august blev afløseren for hende fundet, valget faldt på Søren Silving som ny arbejdsmiljøleder, næsten direkte importeret fra KAB med et lille smut til DTU. I KAB var Søren i 13 år, så han ved hvad han taler om! En stor bøn fra mig - brug ham, da han har stor ekspertise med hvordan tingene skal håndteres inden arbejdstilsynet kommer og han vil gøre alt for at hjælpe jer. Jeg glæder mig til et godt og længerevarende samarbejde.

Fokus på det psykiske helbred

På regionalmøderne rundt i landet var emnet psykiske sårbare, som var en stor mundfuld for mange af os. Stor ros til Marie som kom og fortalte om alle de udfordringer hun havde og hvorfor hun havde reageret som hun gjorde over for omverdenen, inden hun blev medicineret rigtigt. Et kæmpe 'wake-up call' som gav os alle noget at tænke over. Også en stor tak til Opus panelet for en god dag og for at dele en lille bid af deres hverdag. Med alle de udfordringer Promark har givet, er der lys i tunnellen. Der bliver kæmpet hver dag for at gøre det bedre, hvilket giver en masse håb.

Hverdagens problemer

Det jeg hører når jeg er ude hos jer er, at der er stor frustration over udskiftning af driftschefer da det giver uro. Det som også giver stof til eftertanke er, at det går langsomt med at få ansat nye medarbejdere ved afgang såsom opsigelser og lign.

Den 01.01.2023 så en ny gruppe dagens lys. Navnet på den nye gruppe er Drift support og det er dem som I skal ringe til når I har problemer, så vil de løse dem.

Helhedsplaner og renoveringer er også hverdagskost for mange af jer, hvilket er noget der trækker tænder ud. Jeg håber I enten for compensation eller får ansat en midlertidig til at aflaste jer, da I er nødt til at beskytte jer selv. Det er legalt at sige fra!

Jeg holder utroligt meget af at komme i afdelingerne og hilse på, hvor jeg oplever at I er rigtig gode til at tage jer tid til en lille hygge sludder om løst og fast.

Fastholdelse af medarbejdere

Jeg sidder med i en arbejdsgruppe, der undersøger hvordan vi kan blive bedre til at fastholde vores gode medarbejdere. Det viser sig at den største udskiftning vi har og de medarbejdere der er sværest at fastholde, er medarbejdere med 2 års anciennitet eller mindre.

Ellers er det en god og sund arbejdsplads, dette bevidner at vi har kollegaer med fx 25 år jubilæum og generelt bare lang anciennitet.

Motion og grøn omstilling

Motion er kommet på dagsordenen i forbindelse med et pilotprojekt i Vildbanegård, til stor glæde for mange. Hver onsdag bliver det til 2 timers motion, hvor selskabet giver timerne og en fond har stået for økonomien til en coach, som har stået for udformningen af program for hver enkelt. Afslutningen på motionsprogrammet er til december, hvor dette skal evalueres for at se om det kan forsætte på den ene eller anden måde.

Cykling til og fra arbejde blev det også til og foregik over en måned. Der blev støttet godt op omkring projektet og de forskellige arrangementer. Hvis I kan inddrage jeres selskaber til bedre arbejdsmiljø, vil dette være en fornøjelse.

Igen i år var vi på den store DHL-stafetten, en dejlig dag med de største humørbomber, ca 100 deltager fra DAB og ejendomsfunktionen deltog, helt igennem en fed dag, med god mad og drikke, jeg har våget pelsen og sagt vi bliver mellem 125 og 150 deltager næste år, så kære kom og stødt op, der bliver torsdag sidst i august, kryds i kalenderen.

Endnu en opfordring fra mig: meld jer som Grøn Ambassadør. Det tager kun få timer og så er du/I med til at gøre vores afdelinger mere grønne og klimavenlige.

Lejligheder

Købet af Rømmø ferielejlighed er gået over alt forventning og interessen samt udlejningen har været fin - så tak for det. Vi håber selvfølgelig på lige så stor udlejning de næste mange år frem. Her vil jeg da lige fremhæve at vores HK'ere kan leje den på lige vilkår med ejendomsfunktionærerne.

Den 01.10.2023 fik vi solgt vores lejlighed i Sverige, Hyltebruk. Overlevering af nøgler mm. har fundet sted og er dermed et overstået kapitel.

Socialt arrangement

En lille bustur med 70 gode kollegaer fra Jylland og Sjælland gik til Pejsegården i Bræstrup til socialt samvær. Dette skete i form af kaffe, kage, middag, revy samt dans og overnatning med morgenmad. Herfra gik turen hjem, efter nogle dejlige timer med de største humørbomber. Tusind tak til alle der deltog. Der var plads til mange flere, men af mange årsager var deltagerantallet lavere i år end ellers og vi håber på flere deltagere igen fremadrettet.

Med disse ord vil jeg afslutte denne beretning og sige tak til alle omkring mig, som har støttet næsten uanset hvor tossede mine ideer har været.

En særlig tak til en meget homogen bestyrelse, tak til lokaltillidsmændene og EFK for altid stor støtte.

En rigtig glædelig jul samt godt nytår til alle.

Beretning blev taget til efterretning.

5. Regnskab for klubben

Thomas gennemgik regnskabet, blev godkendt uden bemærkninger.

Thomas gennemgik feriefonden, blev godkendt uden bemærkninger.

6. Indkomne forslag

6.1 Flytning af generalforsamling fra oktober til marts, så det passer med valg til DAB bestyrelse der ligger i maj måned, kræver vedtægtsændring. Vedtaget

6.2 Ændring af regnskabsår. Vedtaget

6.3 Udlejning af ferieboligen ønskes også at kunne udlejes som en forlænget weekend udenfor højsæson. Vedtaget

6.4 Overføre 50.000,- kr. til feriefonden til fornyelser i boligen. Vedtaget

7. Valg

7.1: Valg af bestyrelsesmedlemmer

På valg Thomas Larsen	Genvalgt
På valg Henrik Glintborg	Genvalgt
På valg Per Jensen	Genvalgt
På valg Niels P Rasmussen	Genvalgt

7.2: Valg af bilagskontrollanter

På valg Tommy Kirk	Valgt
På valg Johan Kimose	Genvalgt

7.3: Valg af bilagskontrollant suppleant for et år

På valg Søs-Line	Valgt
------------------	-------

8.0 Lodtrækninger

- Feriebolig 1 uge. Nr. 60 Lene Jørgensen
- Supergavekort Nr. 71 Niels Peter Rasmussen
- Supergavekort Nr. 16 Johan Kimose
- 1 flaske rom Nr. 45 John Grønberg
- 2 flasker rødvin Nr. 42 Benny Eriksen
- 2 flasker rødvin Nr. 10 Mikael Schjøth Hansen

Gave til Henning Lind fra EFK 2 flasker vin

Tak til Henning Lind og de fremmødte.

Med venlig hilsen

Fællestillidsmanden Holger Hansen


Holger Hansen

&



Henning Lind EFK

Dato 24/11 23 Underskrift Formand

Dato 24/11-23 Underskrift Dirigent